



๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ ( ยกเว้น อ.สอง, อ.สูงเม่น, อ.สอง )  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๒/ว ๒๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

ด้วยได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๒. คัดเลือกครูดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๑ คน
๓. จัดส่งรายชื่อพร้อมผลงานตามแบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ให้จังหวัดคนละ ๕ เล่ม ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ในการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายอำเภอ

จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๖

Wim  
Gawit

๖3๒1

# ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๓.๒/ว ๒๒๗



เลขที่	680
วันที่	16 92

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๕  
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๕  
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู พนักงานครู ในจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแบบที่กำหนด

/ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อ...

ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมแบบแสดงผลงาน และรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือก (ไม่ต้องส่งแบบเสนอผลงานของครู เนื่องจากกระบวนการคัดเลือกสิ้นสุดที่จังหวัด) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น  
ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๒๒  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓

# โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

## หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการนี้ขึ้นเพื่อ เชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับการรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดง ผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหาร ในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือก ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมา เพื่อรับรางวัลจาก มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

/ระยะเวลาดำเนินการ...

**ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๕

**งบประมาณดำเนินการ**

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกไทม์ จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อปท.                                      | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัด อปท.                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข                  | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผอ.สน/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา                    | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ                                  | เป็นกรรมการ             |
| ๖. ศึกษาพิเศษ/หน.หน่วยศึกษาพิเศษ/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**ระดับจังหวัด**

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด                               | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ.                                   | เป็นกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น              | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกจาก อปท. จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อปท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ อปท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อปท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้**

๑. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
  - ๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
    - จรรยาบรรณและคุณธรรม
    - อุปนิสัย
  - ๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ
    - ๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๒.๒ ความสามารถ...

## ๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

### การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรีกษา ทาหรือ และให้คำแนะนำเพื่อใหการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบและหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

### การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน
- ๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสละสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

#### การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

#### การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้คืออยู่เสมอ
- ๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

#### การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ



การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
- ๒) ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

**แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น**  
 ปี.....  
 จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว  
 ชุดราชการ  
 หน้าตรง  
 ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑

**ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา**

๑. ชื่อ - สกุล .....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....  
 โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....  
 จังหวัด.....โทร.....  
 ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
 อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....  
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี  
 สถานภาพ.....

**๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)**

ตำแหน่ง	สถานที่	พ.ศ.
๖.๑ .....	.....	.....
๖.๒ .....	.....	.....
๖.๓ .....	.....	.....
๖.๔ .....	.....	.....
๖.๕ .....	.....	.....

**๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)**

- ๗.๑ ปี พ.ศ. .... ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๒ ปี พ.ศ. .... ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น
- ๗.๓ ปี พ.ศ. .... ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น

**๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)**

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
๘.๑ .....	.....	.....
๘.๒ .....	.....	.....
๘.๓ .....	.....	.....
๘.๔ .....	.....	.....
๘.๕ .....	.....	.....

**๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)**

.....  
 .....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<b>ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง</b> ๑. จรรยาบรรณและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายในครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์		

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมัครได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<b>๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป</b> (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผนโครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และสารสนเทศเพื่อการบริหาร) <b>๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง</b> (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม) ๒.๑ งานวิชาการ ๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน ๒.๓ งานบุคลากร ๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ ๒.๕ งานอาคารสถานที่ ๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
<p><b>๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</b></p> <p>๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะ ผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับ รางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัล พระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียน การสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)</p>		

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

## ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....

.....  
.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

# โครงการคัดเลือกครูดีเด่น

## สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

### หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตาม สัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับ การคัดเลือกในครั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) **แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดง ผลงานแก่ครูผู้สอน โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

/ระยะเวลาดำเนินการ...

**ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๕

**งบประมาณดำเนินการ**

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๔๐ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)**

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อบท./รอง นายก อบท. ฝ่ายการศึกษา               | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัด อบท./ รอง ปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย          | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข                      | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา                       | เป็นกรรมการ             |
| ๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน                       | เป็นกรรมการ             |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ                                      | เป็นกรรมการ             |
| ๗. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**ระดับจังหวัด**

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด                       | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด                              | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ.                        | เป็นกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวน  
ในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู  
สังกัด อบท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก  
๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว  
และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕  
ปี) แล้วส่งบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัด  
พิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้สอน ไม่ต้องส่งผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจังหวัดทำเอกสาร (ผลงาน  
ย้อนหลัง ๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- |  |           |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน  |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป                   | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน                | ๓๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ              | ๗๐ คะแนน  |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา         |           |



แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น

ปี.....

จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว

บุคลากร

หน้าตรง

ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....  
จังหวัด.....โทร.....
๓. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....ปี.....วัน
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....

๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ

รางวัล

ปี พ.ศ. ที่ได้รับรางวัล

- |           |       |
|-----------|-------|
| ๖.๑ ..... | ..... |
| ๖.๒ ..... | ..... |
| ๖.๓ ..... | ..... |

๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่ และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่

สถานที่

ระยะเวลา

- |           |       |       |
|-----------|-------|-------|
| ๗.๑ ..... | ..... | ..... |
| ๗.๒ ..... | ..... | ..... |
| ๗.๓ ..... | ..... | ..... |

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

- |                 |                                   |      |
|-----------------|-----------------------------------|------|
| ๘.๑ ปี พ.ศ..... | ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |
| ๘.๒ ปี พ.ศ..... | ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |
| ๘.๓ ปี พ.ศ..... | ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... | ขั้น |

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสถสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ

ปี พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา

ชื่อสถาบัน

- |           |       |       |
|-----------|-------|-------|
| ๙.๑ ..... | ..... | ..... |
| ๙.๒ ..... | ..... | ..... |
| ๙.๓ ..... | ..... | ..... |

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....  
.....  
.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตคติต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทีวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ ความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น

ตอนที่ ๓

คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความสามารถในการสอน
- ๑.๒ การเตรียมการสอน
- ๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ๆ มาใช้
- ๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
- ๑.๕ มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดี และใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
- ๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น

๒. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
- ๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
- ๒.๓ การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน

๓. ด้านการบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)

- ๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
- ๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
- ๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
- ๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

๔. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)

- ๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
- ๔.๒ ความเอาใจใส่ในการตักเตือนสั่งสอนศิษย์
- ๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

๕. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)

- ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียน รวมทั้งสาระการเรียนรู้
- ๕.๒ ผลงานของผู้เรียน

๖. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง ๓ ปี ในระดับที่ขอ) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ตอนที่ ๔** คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อ ๆ) (๗๐ คะแนน)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอขอผลงาน  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

**ตอนที่ ๕** ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด  
(.....)  
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

## เกณฑ์การให้คะแนน

### ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- |  |             |
|--|-------------|
| - ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง | ได้ ๔ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง                    | ได้ ๓ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง                    | ได้ ๒ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง                    | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- |                    |   |
|--------------------|---|
| - ปริญญาโทขึ้นไป   | ได้ ๕ คะแนน                             |
| - ปริญญาโท         | ได้ ๔ คะแนน                             |
| - ต่ำกว่าปริญญาโท  | ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี) |
| - ปริญญาตรี        | ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา                |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี | ได้ ๑ คะแนน                             |

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย   | ได้ ๑๐ คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน  |
| - มากกว่า ๑ ครั้ง          | ได้ ๐ คะแนน  |

### ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐาน และมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

### ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๒๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๔๐ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

---

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2554  
 ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
1	กระบี่	142	1	
2	กาญจนบุรี	212	1	
3	กาฬสินธุ์	498	2	
4	กำแพงเพชร	126	1	
5	ขอนแก่น	1,265	6	
6	จันทบุรี	279	1	
7	ฉะเชิงเทรา	218	1	
8	ชลบุรี	1,511	8	
9	ชัยนาท	130	1	
10	ชัยภูมิ	823	4	
11	ชุมพร	154	1	
12	เชียงราย	515	3	
13	เชียงใหม่	333	2	
14	ตรัง	334	2	
15	ตราด	52	1	
16	ตาก	354	2	
17	นครนายก	93	1	
18	นครปฐม	466	2	
19	นครพนม	132	1	
20	นครราชสีมา	2,337	12	
21	นครศรีธรรมราช	863	4	
22	นครสวรรค์	407	2	
23	นนทบุรี	687	3	
24	นราธิวาส	307	2	
25	น่าน	95	1	
26	บุรีรัมย์	207	1	
27	ปทุมธานี	193	1	
28	ประจวบคีรีขันธ์	301	2	
29	ปราจีนบุรี	322	2	
30	ปัตตานี	300	2	
31	พระนครศรีอยุธยา	382	2	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
32	พะเยา	141	1	
33	พังงา	180	1	
34	พัทลุง	279	1	
35	พิจิตร	293	1	
36	พิษณุโลก	237	1	
37	เพชรบุรี	369	2	
38	เพชรบูรณ์	235	1	
39	แพร่	250	1	
40	ภูเก็ต	589	3	
41	มหาสารคาม	556	3	
42	มุกดาหาร	31	1	
43	แม่ฮ่องสอน	65	1	
44	ยโสธร	201	1	
45	ยะลา	288	1	
46	ร้อยเอ็ด	225	1	
47	ระนอง	110	1	
48	ระยอง	297	1	
49	ราชบุรี	446	2	
50	ลพบุรี	304	2	
51	ลำปาง	201	1	
52	ลำพูน	160	1	
53	เลย	179	1	
54	ศรีสะเกษ	1,064	5	
55	สกลนคร	259	1	
56	สงขลา	771	4	
57	สตูล	110	1	
58	สมุทรปราการ	388	2	
59	สมุทรสงคราม	161	1	
60	สมุทรสาคร	485	2	
61	สระแก้ว	282	1	
62	สระบุรี	570	3	
63	สิงห์บุรี	75	1	
64	สุโขทัยธานี	456	2	
65	สุพรรณบุรี	219	1	



ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน)	หมายเหตุ
66	สุราษฎร์ธานี	522	3	
67	สุรินทร์	137	1	
68	หนองคาย	143	1	
69	หนองบัวลำภู	13	1	
70	อ่างทอง	223	1	
71	อุดรธานี	570	3	
72	อุดรดิตถ์	323	2	
73	อุทัยธานี	82	1	
74	อุบลราชธานี	859	4	
75	อำนาจเจริญ	41	1	
		27,427	146	

**หมายเหตุ** จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา 2553  
สัดส่วน 200 : 1 เศษตั้งแต่ 100 ขึ้นไป คิดเพิ่มอีก 1 คน